



Svendborg  
Kommune

Høringssvar fra MED-Hovedudvalget til SF's forslag fra byrådsmødet den 27. oktober 2020

**Kommunaldirektøren**  
**Staben**  
**Konsulentgruppe**  
Ramsherred 5  
5700 Svendborg

DATO: 20. november 2020

Sagsid: 18/25240  
Afdeling: Konsulentgruppe  
Vivienne.severin@svendborg.dk  
6223 3109

SF foreslog en arbejdsgruppe nedsat under MED-hovedudvalget, som i løbet af 2021 skal inddrage erfaringer fra Corona perioden og gentænke kommunens forvaltnings arbejde, så der skabes en moderne forvaltningsstruktur, der tilgodeser medarbejdernes trivsel og letter arbejdsgange.

SF ønskede en analyse af, om der kan skabes arbejdsvilkår og -betingelser, der også appellerer til nye medarbejdere, så kommunen undgår rekrutteringsproblemer.

SF foreslår konkret, at der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra MED-Hovedudvalget, der får følgende opgaver:

- gruppen skal senest 1. februar 2021 fremlægge et kommissorium for deres arbejde, der behandles i økonomiudvalget
- arbejdet skal afsluttes med en rapport, der kan indgå i budgetarbejdet for 2022.

SF spørger om kommunen er nødt til at gentænke arbejdsliv og -form og om erfaringerne fra hjemmearbejdspladser og digitale mødefora også bruges i fremtidens forvaltning.

Byrådet besluttede den 27. oktober 2020 at sagen skulle sendes til høring i MED-Hovedudvalget og derefter drøftes i Økonomiudvalget.

MED-Hovedudvalget har drøftet SF's forslag. For at kunne arbejde konkret med afbureaukratisering og skabelse af en moderne forvaltningsstruktur vil der være behov for en nærmere afgrænsning, hvad politikerne ønsker i denne sammenhæng.

MED-Hovedudvalget har stillet følgende spørgsmål til anmodningen:

- Hvad forstås der ved en moderne forvaltningsstruktur eller omvendt
- . Hvor opleves strukturen umoderne?
- Hvilke områder ønskes afbureaukratiseret, er det områder ift. borgere, er det internt i forvaltningen?

Det er i denne sammenhæng ikke MED-Hovedudvalgets opfattelse, at den nuværende forvaltningsstruktur er uhensigtsmæssig og man ser derfor ikke noget interessant potentiale i en strukturforandring. Det er heller ikke MED-Hovedudvalgets forventning, at der kan opnås noget større afbureaukratiseringspotentiale. MED-Hovedudvalget gør opmærksom på at store ændringer i strukturer som arbejdets organisering, arbejdspladser fysiske placering og ændrede samarbejdsstrukturer i sig selv trækker veksler på medarbejdernes mulighed og kræfter til at fokusere på kerneopgaven, hvilket kan medføre

Svendborg Kommune opfordrer alle til at skrive sikkert via Digital post. Derfor bør du aldrig sende fortrolige personhenførbare oplysninger (CPRnr. helbreds- og økonomiske oplysninger) i en almindelig mail. Læs mere: <https://www.svendborg.dk/om-kommunen/digital-post-og-selvbetjening>



**Åbningstider:**

Mandag-onsdag	Kl. 09.00-15.00
Torsdag	Kl. 10.00-16.30
Fredag	Kl. 09.00-14.00

dårligere trivsel og arbejdsglæde. Erfaringer fra tidligere ændringer har vist at der ofte sker dyk i såvel effektivitet som humør, når der laves ændringer, som medarbejderne ikke nødvendigvis kan se sig selv i eller formålet med.

Hovedudvalget vil derfor foreslå at man belyser erfaringer og mulige konsekvenser fra Corona perioden. Dette arbejder man allerede med lokalt, men det vil være formålstjenstligt med en opsamling på tværs af kommunen, da erfaringerne kan være meget forskelligartede. Coronaperioden er gået ind i anden fase, hvor nye forhold som geografisk betingede og fleksible nedlukninger af forskellige områder; samt tilpasning til en mere vedvarende situation gør sig gældende. Det ser p.t. ud til at vacciner kan være på markedet ultimo 2020, primo 2021. Man kan derfor forvente at Corona perioden vil gå over i en tredje fase primo 2021 og hen over foråret. Såfremt undersøgelsen udskydes til 2. kvartal 2021, vil disse erfaringer også kunne inddrages.

Konkret vil MED-Hovedudvalget foreslå at der iværksættes en undersøgelse af Corona-erfaringer i kommunen, herunder hjemmearbejde og digitale møder, som igangsættes af en arbejdsgruppe under MED-Hovedudvalget i 2. kvartal 2021. Der er dog behov for en afklaring fra politikerne, om undersøgelsen kun skal inddrage medarbejder-/kommuneperspektivet eller om borgerperspektivet også skal indgå og i så fald, i hvilket omfang.